UNIVERSITÉ DE FRIBOURG
UNIVERSITÄT FREIBURG

Deutsche Version auf der Rückseite

Climat social et d'innovation, soft skills de vos collègues et employé·e·s

Recherche doctorale

Mesurer les effets de l'emploi de personnes en situation de handicap (SH*) sur le climat social et d'innovation pour les entreprises, ainsi que le développement des compétences transversales (soft skills) de leurs collaboratrices et collaborateurs.

Critères de participation



Votre entreprise est implantée en Suisse et...

- N'emploie pas de personne en situation de handicap (SH*) ;
- **OU** Débute bientôt une collaboration avec une personne en SH* ;
- **OU** Emploie déjà une/des personne(s) en SH*.

Pourquoi participer ?



- Utilisation d'outils validés scientifiquement afin de mesurer l'évolution des compétences et du climat d'innovation ;
- Bénéficier d'un retour gratuit et personnalisé sur ces évolutions dans votre entreprise ;
- Contribuer à une recherche académique innovante dans le cadre d'un doctorat à l'Université de Fribourg ;
- Valoriser des éléments clés de la dynamique de votre entreprise.

Déroulement



- Des membres de l'entreprise répondent à un court questionnaire en ligne à 3 reprises (3 x 15' réparties sur max. 18 mois) ;
- Suite aux 3 passations, l'entreprise bénéficie d'un retour quant à l'évolution des mesures dans sa structure.

**SH = trouble du spectre autistique ; déficience visuelle ; déficience intellectuelle/handicap mental*



Plus d'informations et inscription :
Scanner/cliquer le QR Code
ou contact ci-dessous

Département de pédagogie spécialisée
Personne de contact: josquin.blanc@unifr.ch / +41 (0)26 300 77 18

Buts et méthode de la recherche

Cette recherche vise à mesurer les effets de l'emploi de personnes en situation de handicap dans les entreprises. Pour ce faire, elle s'intéresse aux évolutions du climat social et d'innovation ainsi que des compétences transversales (soft skills) en fonction de la présence ou non de collaboratrices et collaborateurs en situation de handicap.

Outils de mesure



Questionnaire en ligne basé sur les versions courtes :

- du BESSI (Soto et al., 2022), qui mesure des compétences transversales (soft skills) au niveau individuel et professionnel telles que les compétences sociales, émotionnelles et comportementales ;
- et du TCI (Anderson & West, 1996 ; Beaulieu et al., 2014), qui est un inventaire du climat social et d'innovation d'une équipe de travail.

Ces questionnaires sont complétés par quelques questions ouvertes et chaque passation complète prend environ 15 minutes.

Perspectives



Les données strictement anonymisées seront utilisées dans le cadre d'une thèse de doctorat, ainsi que pour des publications scientifiques.
Vous serez tenu·e·s informé·e·s de ces différentes publications dès leur parution.

Implications pour les entreprises



Les collaboratrices, collaborateurs et cadres intéressés à prendre part à la recherche consacrent en tout 3 fois 15 minutes à un questionnaire en ligne.
Chaque session a lieu à environ 6 mois d'intervalle, au plus tôt dès sept. 2026.

Retours pour les entreprises



Suite aux passations, chaque entreprise obtient gratuitement :

- Un rapport personnalisé présentant les résultats globaux aux 3 temps de mesure ;
- Une analyse détaillée de l'évolution du climat social et d'innovation ainsi que des compétences transversales.



Possibilité de quitter l'étude à tout moment !